Акционерное общество «РОМОНА»

(АО «РОМОНА»)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО «РОМОНА»

_____С. В. Антипов

«04» 04 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации и осуществлении образовательной деятельности по освоению программ профессионального обучения в Учебном центре

Настоящим Положением об организации и осуществлении образовательной деятельности по освоению программ профессионального обучения (далее-Положение) регламентируется осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, в том числе особенности организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья в Учебном центре АО «РОМОНА» (далее -Компания).

Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих профессиональное обучение в Учебном центре дополнительного профессионального образования:

–Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

–Федеральный закон РФ «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152 – ФЗ;

–постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2021 № 825 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;

–постановление Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

–Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Правила оказания платных образовательных услуг»;

–приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

–иными нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ по вопросам организации и осуществления деятельности по образовательным программам.

1. Общие положения

Под профессиональным обучением (далее -ПО) по основным программам профессионального обучения (далее -ОППО):

- **профессиональной подготовки** по профессиям рабочих, должностям служащих понимается ПО лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

- **повышения квалификации** рабочих, служащих понимается ПО лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня;

- **переподготовки** рабочих, служащих понимается ПО лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности.

Программы профессионального обучения реализуются в Компании на основании выданной лицензии на осуществление образовательной деятельности.

К освоению ОППО по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица, имеющие основное общее или среднее общее образование, в зависимости от требований, определённых программой обучения.

Лица в возрасте до 18 лет допускаются к освоению ОППО по профессиям рабочих, служащих при условии их обучения по основным общеобразовательным программам или образовательным программам среднего профессионального образования, предусматривающим получение среднего общего образования.

Реализация образовательных программ в Компании осуществляется в её структурном подразделении – Учебном центре (далее-УЦ).

Основные программы профессионального обучения самостоятельно разрабатываются и утверждаются руководителем Компании, если Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ не установлено иное.

Уполномоченными федеральными государственными органами разрабатываются и утверждаются примерные программы ПО или типовые программы ПО, в соответствии с которыми УЦ разрабатываются соответствующие программы ПО.

2. Организация и осуществление образовательной деятельности

ПО осуществляется посредством реализации ОППО (программ профессиональной подготовки рабочих, должности служащих; программ повышения квалификации рабочих, служащих; программ переподготовки рабочих, служащих).

Решение о начале и завершении реализации образовательной деятельности по каждой образовательной программе принимает начальник УЦ, после чего издается соответствующий приказ за подписью руководителя Компании. Сроки начала и окончания ПО определяются в соответствии с учебным планом конкретной программы ПО.

ПО осуществляется в УЦ, в том числе в Компании, а также в форме самообразования. Формы обучения по ОППО определяются УЦ самостоятельно, если иное не установлено законодательством РФ.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения.

Содержание и продолжительность ПО по каждой профессии рабочего, должности служащего определяется конкретной программой ПО, разрабатываемой УЦ и утверждаемой руководителем Компании, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством РФ.

Образовательная деятельность по основным программам ПО организуется в соответствии с расписанием, которое определяется УЦ.

ПО на производстве осуществляется в пределах рабочего времени обучающегося по соответствующим основным программам ПО.

Профессиональное обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы ПО осуществляется в Порядке, установленном локальными нормативными актами УЦ. При прохождении ПО обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена УЦ, с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

При освоении программ профессиональной переподготовки рабочих, служащих возможен зачет учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по ОППО, порядок которого определяется УЦ.

Реализация ОППО может сопровождаться проведением промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации обучающихся устанавливаются УЦ.

Преподаватель самостоятельно выбирает форму проведения промежуточного контроля знаний слушателей по дисциплине (разделу, модулю). Возможными формами проведения

промежуточного контроля может являться тестирование, зачет, письменные или устные ответы на вопросы и другие формы.

Слушатели обязаны сдать все зачеты по дисциплинам (разделам, модулям). Освоение ОППО завершается итоговой аттестацией слушателей в форме квалификационного экзамена.

Формы проведения квалификационного экзамена устанавливаются УЦ.

Итоговая аттестация позволяет оценить качество освоения программы и готовность слушателя к профессиональной деятельности.

Слушатель, успешно сдавший квалификационный экзамен, получает квалификацию по профессии рабочего, должности служащего с присвоением (при наличии) квалификационного разряда, класса, категории по результатам ПО, что подтверждается документом о квалификации. УЦ самостоятельно устанавливает образцы выдаваемых документов о квалификации и определяет порядок их заполнения и выдачи. При определении Порядка заполнения, учета и выдачи свидетельства о профессии рабочего, должности служащего также предусмотрен порядок выдачи дубликата свидетельства. Образцы документов о квалификации представлены в Альбоме унифицированных форм документов УЦ.

Квалификация, указываемая в свидетельстве о профессии рабочего, должности служащего, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством РФ порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам ПО, если иное не установлено законодательством РФ.

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть основной программы ПО и (или) отчисленным из УЦ, выдается справка об обучении или о периоде обучения. Образец Справки представлен в Альбоме унифицированных форм документов УЦ.

2. Особенности обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья

Содержание образовательных программ и условия организации обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, самостоятельно разрабатываемой Учебным центром.

В УЦ созданы специальные условия для получения образования по основным программам профессионального обучения обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

3. Заключительные положения.

Настоящее Положение утверждается генеральным директором и вступает в силу со дня его подписания.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в установленном порядке.